



نشور تکریم دانش و اصحاب پژوهش

در مرکز پژوهش‌های توسعه و آینده‌نگری

به مناسبت نکوداشت هفته پژوهش سال ۱۳۹۹

ویرایش نخست - غیر قابل استناد و انتشار

## منشور تکریم دانش و اصحاب پژوهش

خرد باید و دانش و راستی      که کژی بکوبد در کاستی  
که دانش به شب، پاسبان من است      خرد تاج بیدار جان من است

فردوسی

### دیباچه

مرکز پژوهش‌های توسعه و آینده‌نگری، با عنایت به مأموریت خویش می‌بایست بتواند تا ضمن بهره‌برداری کامل از ظرفیت علمی اعضای هیئت علمی و پژوهشگران خویش، از حداکثر ظرفیت علمی اساتید و پژوهشگران خارج از مرکز (به‌عنوان محقق، مدرس، مشاور و راهنما) نیز استفاده نماید. این مهم در حالی است که محققین بازار کار اندیشه‌ورزان، بر این باورند که در میان سرمایه‌های انسانی، تلاش یک متغیر صلاح‌دیدنی است که به اقتضای حس ایشان از درجه عادلانه بودن در مناسبات موجود، بروز پیدا می‌کند. بی‌تردید عدم توجه به این امر، اختلالاتی جدی در تحقق مأموریت مرکز نیز به‌وجود خواهد آورد.

از سوی دیگر مطابق با فرموده پیامبر اکرم (ص): «من تعلمت منه حرفاً صرت له عبداً»، هر انسان و سازمانی، با آموختن از دیگری، در واقع مرحله‌ای را پشت سر می‌گذارد که به‌خاطر آن، می‌بایست خود را خدمت‌گزار هدایت‌کننده خویش بداند. در همین رابطه امام سجاد (ع) نیز می‌فرماید: «حق کسی که به تو علم می‌آموزد، این است که او را تکریم کنی و مجلس او را گرامی بداری و به دقت به سخنان او گوش کنی و کاملاً متوجه او باشی و در برابر او صدایت را بلند نکنی.»

بر اساس این آموزه‌های دینی، پیشینیان توصیه اخلاقی می‌کردند که در تاریکی جلوتر از استاد خود راه بروند تا اگر مانعی بود، بلاگردان استاد شوید. بنابراین هم‌صدا با حافظ که می‌گفت، به لطف و حسن، توان کرد صید اهل نظر، می‌توان این بیت از شعر شهریار (شاعر مشهور قرن ۱۴ هجری شمسی) را نیز در نظر داشت که:

ز بوسیدنی‌های این روزگار      یکی هم بود، دست آموزگار

از این رو با هدف تکریم علم و دانش از یک‌سو و رعایت حرمت و ارزش اندیشه‌ورزان و اصحاب پژوهش از سوی دیگر، شایسته است تا نکات مهمی که در ذیل برجسته شده‌اند، در فرهنگ سازمانی مرکز پژوهش‌های توسعه و آینده‌نگری، بتدریج نهادینه شود تا هر روز بیش از پیش، بدان اهتمام ورزیم.

## «تکریم علم و دانش»

- ۱) تلاش پیگیر و مستمر برای تحقق اهداف آرمانی در افق چشم‌انداز، مبتنی بر سند راهبردی مرکز
- ۲) اهتمام به انجام پژوهش‌های اصیل و نو و امانت‌داری در بهره‌گیری از منابع و مآخذ مورد استفاده
- ۳) انتخاب موضوع پژوهش با معیار تاثیرگذاری بالا بر رفع مشکلات و ارتقاء سطح زندگی ایرانیان
- ۴) اهتمام کافی به مقوله آموزش و یادگیری مستمر برای ارتقاء سطح توانمندی‌های پژوهشی
- ۵) حضور و فعالیت متعهدانه و مسولانه در مرکز، برای انجام فعالیت‌های پژوهشی
- ۶) ارائه مستمر و مداوم ایده‌ها و پیشنهادات نوآورانه برای انجام فعالیت‌های علمی و پژوهشی
- ۷) اهتمام ویژه به انجام فعالیت‌های علمی-پژوهشی بصورت گروهی و مشارکتی
- ۸) تلاش مجدانه برای آموزش و انتقال یافته‌ها و دستاوردهای علمی شخصی به سایر پژوهشگران
- ۹) اهتمام کافی به هر دو مولفه «دقت» و «سرعت» در انجام فعالیت‌های پژوهشی
- ۱۰) مشارکت و همکاری برای ارتقاء کاربست‌پذیری نتایج و یافته‌های پژوهشی و ترویج آنها

## «حقوق اصحاب پژوهش»

- ۱) عمل به آموخته‌های اندیشه‌ورزان، ترویج آن و یادسپاری ارزش‌های اخلاقی ایشان.
- ۲) تکریم و تعظیم اصحاب پژوهش در همه شرایط و توسط تمامی سلسله مراتب اداری.
- ۳) رعایت آزادی محقق در قبول مشارکت در یک پژوهش و حق ایشان در آگاهی از نتایج مطالعه.
- ۴) انتشار دقیق و کامل تحقیقات انجام شده مبتنی بر موازین علمی، فارغ از نتیجه آن.
- ۵) توجه دقیق به حیطه تخصصی در ارجاع موضوعات پژوهشی.
- ۶) ضمانت حقوق مادی و معنوی پژوهشگران و نهاد حمایت‌کننده پژوهش.
- ۷) رعایت حریم خصوصی و حفظ اسرار ایشان.
- ۸) توجه به نظرات، انتقادات و حتی اعتراضات پژوهشگران، با هدف تقویت وفاداری و تحدید خروج.
- ۹) سرعت عمل در تمهید تسهیلات محیط کار برای راحتی محققین.
- ۱۰) رعایت مفاد مزد منصفانه در مقایسه با سایرین در داخل و خارج از مرکز.

مفاد این منشور نقض نمی‌شود و همه اهالی مرکز، خود را متعهد به رعایت هرچه بهتر آن می‌دانند.

## برخی مصادیق و راهکارها پیرامون حقوق اصحاب پژوهش

- ۱) برگزاری جلسات کارشناسی مرکز با حضور اختصاصی اساتید و پژوهشگران.
- ۲) تمهید آمد و شد آسان پژوهشگران به مرکز
- ۳) طراحی مکانیزم لازم برای جذب و دعوت به همکاری بهترین‌ها.
- ۴) اخذ مشورت با پژوهشگران برای تمشیت هرچه بهتر امور مرکز.
- ۵) ایجاد فضای به‌اندازه، نظیف، زیبا و اختصاصی برای پژوهشگران.
- ۶) رعایت هرچه بیشتر اصل تقسیم کار در مرکز.
- ۷) توجیه همکاران واحد پذیرش برای خوشامدگویی و سرسلامتی در هنگام ورود و خروج.
- ۸) اهتمام کادر اداری، پشتیبانی و مالی در ادای احترام و پذیرش تذکرات پژوهشگران.
- ۹) استفاده از بهترین‌ها برای تمشیت پروژه‌های ملی.
- ۱۰) ایجاد اتاق استراحت و تمدد اعصاب با ارائه دائمی پذیرایی مناسب.
- ۱۱) برگزاری جشن‌های کوچک و ادواری و قدردانی متناسب.
- ۱۲) دفع حداقلی نیروهای علمی و رفع نگرانی ایشان از آینده مرکز.
- ۱۳) مبارزه با تسری روحیه کارمندی به پژوهشگران
- ۱۴) تضمین حداقل پرداخت ادواری برای قراردادهای خدمات مشاوره پژوهشی.
- ۱۵) اهتمام نیروهای خدماتی در رعایت اصول بهداشتی و پذیرایی از پژوهشگران
- ۱۶) تشکیل جلسات کارشناسی مرکز با حضور نماینده پژوهشگران